

MESLEK SEÇİMİ



- İnsan yaşam boyunca çeşitli seçimler yapar. Mesleğini, evini, eşini, arkadaşlarını vb. seçer. Meslek seçimi; insanın yaptığı en önemli seçimlerden birisidir.
- İnsan seçtiği meslekle birlikte gelecek yaşantısının seçimini de yapmış olur. Bir meslek seçimi yapan kişi; hayatıyla ilgili birçok seçimi de (sosyal çevre, ekonomik düzey, günlük yaşam aktiviteleri, alışkanlıkları vb.) beraberinde yapmış bulunur.
- Bireyin meslek seçimini etkileyen faktörler arasında yetenek, kişilik özellikleri, ilgi, akademik başarı, cinsiyet, ailenin sosyal ve ekonomik düzeyi önemli etmenler olarak gösterilmektedir.

- Bireyler kendi özelliklerine uygun meslekleri yaptıklarında daha başarılı ve verimli olmaktadır.



MESLEK VE YETENEK İLİŞKİSİ

VELİ BROŞÜRÜ



OKUL REHBERLİK SERVİSİ PSİKOLOJİK DANIŞMAN ONUR PEKKAN

YETENEK VE MESLEK



- Yetenek; herhangi bir davranış (bilgi, beceri) öğrenebilme gücüdür. Bu güç, doğuştan sahip bulunan gizil gücün, çevre ile etkileşimi ve eğitim sonucu işlenmiş ve yeni öğrenmeler için hazır hale getirilmiş kısmıdır. Bu anlamda yetenek bir kimsenin belli bir yaşa kadar kapasitesini kullanarak geliştirdiği zihinsel, duyuşsal ya da psikomotor beceriler olup, daha sonra kişinin göreceği eğitimden ne ölçüde yararlanabileceği hakkında bulunulmasına yardımcı ipuçları sayılabilir (Kuzgun, 2006).
- Yetenek, bir faaliyeti, işi kolayca yapmayı sağlayan özelliktir. Yetenekli bulunan iş kolayca yapılır. Örneğin, sayısal yeteneği olan birey matematik problemlerini zorlanmadan çözebilir. Sözel yeteneği olan birinin hatipliği, görsel yeteneği olan birinin çizimi iyi olacaktır.



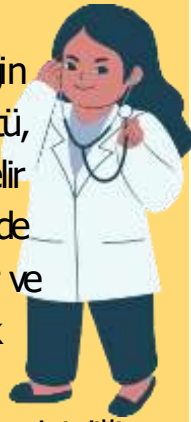
"Yeteneklerinizin ve dünyanın ihtiyaçlarının kesiştiği yerde; mesleğiniz yatıyor."

ARİSTO

Meslek Seçimini Etkileyen Faktörler



- **YETENEK**, bir bireyin öğrenme gücü, belli bir eğitimden yararlanabilme gücü anlamına gelir. Yani o işi öğrenebiliyorsa eğitim sürecinde başarılı dabiliyorsa yetenekli derektir.
- **BECERİ**, kişinin ek olarak bir eğitime ve hazırlığa ihtiyaç duymaksızın kendisinden istenen işi yapabilecek potansiyele sahip olması olarak tanımlanabilir.
- **İLGİ**, bireyin karşısındaki kişiye, nesneye veya faaliyete karşı gösterdiği hoşlanma, hoşlanmama veya umursamama şeklinde göstermiş olduğu tepki olarak tanımlanabilir.
- **ÇEVRE FAKTÖRÜ VE AİLE YAPISI**, bireyin ailesinin sosyoekonomik durumu onun göreceği öğrenim düzeyini, bu da dolaylı olarak seçeceği mesleği belirler.
- **MESLEK DEĞERLERİ**, Seçilen mesleğin kazandırdığı saygınlık, prestij, statü, kazanç, diğer olanaklar, güvenli gelir elde etmenin sonucu kendini güvende hissetme mesleğin getirilerindedir ve günümüzde en önemli etmen olarak kabul görür.
- **KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ**, her mesleğin gerektirdiği kendine has bazı kişilik özellikleri vardır. Meslek seçiminde kişilik özelliklerinizi bilmek doğru tercih yapmanıza yardımcı dur.



Velilere Öneriler

- Çocuğunuzun kendisini tanımasına ve güçlü yanlarını fark edebilmesine yardımcı olun.
- Kendisine uygun ve ulaşılabilir hedefler belirlemesini sağlayın.
- Hedeflerine ulaşabilmesi için nasıl bir yol izlemesi gerektiği hakkında konuşun.
- Verimli ders çalışma ve zaman yönetiminin hedeflere ulaşmada ne kadar etkili olduğunu unutmayın.
- Çocuğunuzun kendisine uygun bir plan oluşturmasına yardımcı olun.
- Meslek seçimini etkileyen faktörler hakkında bilgi sahibi olun. Mesleklerin gerektirdiği nitelikleri ve iş olanaklarını araştırın.



- Her mesleğin önemli ve her meslek çalışanın saygın olduğunu unutmayın. Sadece toplumda öne gikan mesleklere yönlendirme konusunda baskı yapmayın.
- Çocuğunuzun yetenekli olduğu alanlarda özgüvenini destekleyin. Başarabileceğine dair umut aşılayın. Potansiyelinin farkına varmasına ve başarı duygusunu tatmasına yardımcı olun.
- Her alanda yetenekli olamayacağını unutmayın. Başarısızlıklarını değil başarılarını öne çıkarın. Güçlü yönlerini destekleyerek zayıf yönlerini tolere etmesine yardımcı olun.
- Bütün bu konularda eksik hissettiğinizi düşündüğünüz alanlarda bir uzmandan yardım alın.

"İş hayatı denilen şeyin iş değil, hayat olduğunu geç kalmadan öğrenin."

B. C. Forbes

